



VERBALE DI ACCORDO

In data 20 Aprile 2017:

tra la società Elettra Sincrotrone Trieste S.C.p.A., rappresentata dal Presidente ed Amministratore Delegato Prof. Alfonso Franciosi e dai Sigg. Enrico Pellegrini e Mauro Zambelli, giusta delega del Consiglio di Amministrazione d.d. 31 Marzo 2017,

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria (di seguito RSU), nelle persone dei Sigg. Fabio Barbo, Maurizio Barnaba, Valentina Chenda, Enzo Esposito, Marino Miculin, Cristina Pasotti e Marco Stolfi,

viene stipulato il seguente Rinnovo dell'Accordo Integrativo Aziendale (nel seguito AIA), la cui premessa fa parte integrante del medesimo.

Premessa

Elettra Sincrotrone Trieste è un centro di ricerca internazionale che opera al servizio della scienza e dell'industria. I suoi molteplici strumenti di analisi sfruttano la luce di sincrotrone per rivelare la struttura e il comportamento di atomi e molecole, le proprietà dei materiali e i metodi di trattamento più efficaci. Elettra Sincrotrone Trieste vuole contribuire alla soluzione delle sfide globali in campi che vanno dalla fisica, chimica e biologia, alla farmacologia, medicina, ingegneria, fino alle nanotecnologie e alla tutela dei beni culturali.

Essendo la Mission di Elettra:

“Utilizzare le strutture del Centro per promuovere la crescita culturale, sociale ed economica attraverso:

- la ricerca di base e applicata
- il trasferimento tecnologico e della conoscenza
- l'alta formazione tecnica, scientifica e gestionale
- la creazione e il coordinamento di reti scientifiche nazionali e internazionali”

questo accordo vuole enfatizzare lo stato delle attività aziendali a oggi, evidenziando i traguardi raggiunti e focalizzando l'attenzione sugli obiettivi futuri.

In particolare viene qui evidenziato come sia stato richiesto, e ancora più verrà richiesto a tutto il Personale un forte impegno al fine di radicare la presenza di Elettra sul territorio ed estenderne le competenze a livello nazionale, Europeo e internazionale.



I fattori qualificanti che contribuiscono a quanto sopra includono, ma non sono limitati ai seguenti:

- Il progetto FERMI@Elettra che, avviato a inizio degli anni 2000, ha permesso la prima dimostrazione di generazione della luce FEL a fine 2010. Da allora è continuata la fase di completamento della costruzione, via via con il completamento delle linee di luce e la parallela ottimizzazione degli esperimenti con l'apporto di gruppi sperimentali provenienti da tutto il mondo. Al momento FERMI si trova nella fase finale di "commissioning" verso il definitivo avvio della produzione di fotoni per Utenti, prevista a inizio 2019.
- Pur mantenendo il funzionamento ottimale dell'anello di accumulazione Elettra, si è avviata una fase di studio e progettazione dell'evoluzione dell'intera macchina verso una nuova configurazione, detta Elettra 2.0, che rappresenterà lo stadio finale di miglioramento di una macchina di luce di questo tipo.
- Elettra Sincrotrone Trieste è ora titolare di specifici finanziamenti di ricerca per il supporto di maggiori progetti Europei, tra cui spiccano European Spallation Source (ESS), Extreme Light Infrastructure (ELI), CERIC-ERIC.
- Sono state acquisite importanti commesse industriali per la fornitura di dispositivi ed equipaggiamenti a importanti Centri di Ricerca Europei e internazionali.
- Non in ultimo Elettra Sincrotrone Trieste, pur mantenendo la propria identità privatistica come Società Consortile per Azioni, ha compiuto e sta completando la transizione a una gestione pubblicistica, anche e soprattutto in conseguenza dell'inserimento della Società nell'Elenco ISTAT delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 3, della Legge 31/12/2009 no. 196 e ss.mm.ii.

A fronte di quanto sopra tutto il Personale è stato chiamato e ancor più verrà chiamato nel prossimo futuro a:

- incrementare le proprie competenze;
- diversificare le attività operative;
- implementare nuove e diverse procedure;
- divulgare la conoscenza scientifica e tecnologica;

e pertanto il presente Accordo ha tra i suoi obiettivi principali quello di mantenere elevata e ulteriormente accrescere la motivazione del personale nel contribuire all'implementazione della mission e all'eccellenza del ruolo di Elettra sulla scena internazionale.

Il presente AIA si configura come strumento di gestione del cambiamento con l'obiettivo di migliorare ulteriormente l'organizzazione aziendale per sviluppare processi sempre più performanti e migliorare continuamente i prodotti e i servizi offerti.



Nota a verbale

Il sottostante articolato modifica, sostituendo e/o integrando, i soli articoli espressamente citati.

Restano pertanto validi i restanti articoli del precedente AIA sottoscritto in data 23 Luglio 2007.

Le parti concordano di riunirsi successivamente alla sottoscrizione del presente documento al fine di redigere un nuovo documento armonizzato, che andrà a sostituire integralmente sia l'AIA di data 23/07/2007 sia il presente accordo.

Art. 1

Oggetto e campo di applicazione

1. La presente Ipotesi di Rinnovo dell'Accordo Integrativo Aziendale viene stipulata ai sensi di quanto disposto dalle Norme Generali del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori dipendenti addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti (nel seguito CCNL), che disciplina il rapporto di lavoro del personale dipendente non dirigente di Elettra Sincrotrone Trieste, e nel rispetto degli accordi interconfederali vigenti.

2. I contenuti si ispirano alla Carta Europea dei Ricercatori, a cui Elettra Sincrotrone Trieste ha ufficialmente aderito il giorno 8 febbraio 2006, nonché ai seguenti documenti:

- Codice etico;
- Codice di comportamento
- Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001
- ISO 9001 (certificazione da parte di DNV-GL in data 30/01/2015)
- BS OHSAS 18001 (certificazione da parte di DNV-GL in data 11/06/2015)

3. Il presente AIA si applica al personale dipendente non dirigente della Sincrotrone Trieste con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato. Gli effetti del presente Accordo si applicano anche al personale in periodo di prova.

4. Di conseguenza, il rapporto di lavoro del personale dipendente non dirigente di Elettra Sincrotrone Trieste è disciplinato, oltre che dalle norme di Legge, da quelle contenute nel CCNL vigente e da quelle contenute nel presente Accordo.

5. I contenuti del presente Accordo in deroga alla disciplina del CCNL sono stati pattuiti dalle Parti in considerazione delle specificità organizzative e della realtà produttiva di Elettra Sincrotrone Trieste.

Art. 5

Contratti di lavoro



I contratti di lavoro sono uno strumento fondamentale per garantire l'efficace funzionamento dell'organizzazione e la motivazione del personale.

In funzione di quanto sopra le Parti concordano di incontrarsi semestralmente per l'analisi di quanto segue:

- organico e piano delle assunzioni;
- tipologia dei contratti utilizzati e relative motivazioni;
- utilizzo e limiti sulle percentuali delle diverse tipologie di contratti di lavoro a termine;
- professionalità da acquisire.

Le tipologie di contratti di lavoro diverse dal Tempo Indeterminato e dal Tempo Determinato, saranno preventivamente presentate ed esaminate.

L'Attività Risorse Umane terrà informata la RSU in merito ai bandi di ricerca del personale, per quanto possibile prima della pubblicazione degli stessi.

L'Attività Risorse Umane terrà informato il personale con contratto in scadenza in merito alle possibili evoluzioni o meno del contratto stesso; tale informativa verrà data con un anticipo non inferiore al 15% della durata del contratto in essere, con un anticipo massimo di sei mesi.

Dichiarazione delle Parti

Entro tre mesi dalla conclusione di ogni eventuale rinnovo del CCNL, le Parti daranno luogo ad appositi incontri finalizzati alla verifica dell'applicazione delle eventuali nuove normative, e/o al confronto su nuovi percorsi di stabilizzazione.

Nota a verbale

L'Azienda non richiederà l'effettuazione del periodo di prova al Personale che abbia già portato a termine un rapporto di lavoro con Elettra Sincrotrone Trieste, per un periodo non inferiore al periodo di prova applicabile e nei tre anni precedenti la nuova assunzione.

Art. 5 bis Appalti

L'azienda informerà la R.S.U. in merito alla programmazione annuale degli appalti per tutte le attività di gestione affidate ad aziende terze.

Su richiesta della R.S.U., potrà essere costituito un tavolo di approfondimento sui seguenti temi riguardanti gli appalti:

- salute e sicurezza dei lavoratori;
- clausole sociali;
- rispetto del CCNL di riferimento, ove presente, e degli accordi territoriali applicati da parte dell'appaltatore;
- criteri di selezione dell'Appaltatore a seguito di bando di gara.

L'Azienda s'impegna a richiedere all'impresa eventualmente subentrante nell'appalto l'assorbimento del personale impiegato presso l'appaltatore uscente con condizioni normative, anche individuali e retributive, non peggiorative di quelle esistenti.

A tal fine l'Azienda chiederà per iscritto, nei bandi di gara, l'applicazione delle clausole di "cambio d'appalto" presenti nei CCNL di riferimento delle imprese appaltatrici.

La R.S.U. potrà chiedere all'Azienda l'attivazione di un confronto sull'esecuzione del contratto con la possibilità di visionare il capitolato d'appalto.

Art. 11

Lavoro a tempo parziale

1. Fermi i disposti del D. Lgs. 25/02/2000 n. 61 e del vigente CCNL in tema di Richiesta del lavoratore di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nella categoria di lavoratori di cui al primo capoverso del paragrafo di cui sopra che hanno diritto alla trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale, sono ricompresi anche i lavoratori che fruiscono delle agevolazioni di cui all' art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n. 104.
2. La base di computo di cui al secondo capoverso del CCNL richiamato comprende tutti i dipendenti in forza al 31 dicembre dell'anno antecedente il periodo di part time richiesto, esclusi i dirigenti. I titolari di lavoro part time si computano in proporzione all'orario di lavoro svolto.
3. La percentuale complessiva massima di accoglimento delle domande di trasformazione di cui al comma precedente è del 5% dell'organico come sopra computato.
4. L'Azienda si riserva di prendere in considerazione le domande che eccedano il limite massimo stabilito dal precedente comma.
5. La riduzione dell'orario normale di lavoro, fatto salvo quanto previsto al successivo comma 10, può essere usufruita esclusivamente per ore intere, con un limite minimo di 20 ore settimanali. Eventuali richieste al di sotto di questo limite verranno esaminate caso per caso.
6. Si definisce "Part Time Orizzontale" la prestazione di lavoro nella quale la riduzione d'orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro.
7. Si definisce "Part Time Verticale" la prestazione di lavoro svolta a tempo pieno, ma per periodi predeterminati nella settimana, mese o anno.
8. Si definisce "Part Time Misto" l'orario articolato combinando le due modalità come sopra definite.
9. Le giornate che concorrono a formare l'orario "Part Time Orizzontale" vengono così definite:
 - Giornata da 7 ore: elasticità di 1 ora a inizio giornata e 2 ore e 30' a

fine giornata, presenza obbligatoria di 4 ore e 30', pausa necessaria al recupero delle energie psicofisiche di 45' nell'intervallo 12:30 – 13:15.

- Giornata da 6 ore: elasticità di 1 ora ad inizio giornata e 2 ore a fine giornata, presenza obbligatoria di 4 ore.
- Giornata da 5 ore: elasticità di 1 ora ad inizio giornata e 1 ora e 30' a fine giornata, presenza obbligatoria di 3 ore e 30'.
- Giornata da 4 ore: elasticità di 1 ora ad inizio giornata e 1 ora a fine giornata, presenza obbligatoria di 3 ore.

10. Al fine di consentire la sincronizzazione dei tempi lavorativi con quelli scolastici, ai genitori con figli iscritti ad asili o alle scuole primarie, è data facoltà di richiedere, presentando idonea documentazione, un orario giornaliero PT a 6,5 ore così strutturato: elasticità di 1 ora a inizio giornata e 2 ore e 15' a fine giornata, presenza obbligatoria di 4 ore e 15', pausa necessaria al recupero delle energie psicofisiche di 45' nell'intervallo 12:30 – 13:15.

11. La collocazione dei segmenti orari che compongono il "Part Time Orizzontale" o "Misto" (vedi tabella in Allegato A) nelle giornate a orario ridotto, deve risultare interamente contenuta nella normale estensione del corrispondente orario a tempo pieno (ad es. 8:00 – 20:00 per il personale tecnico-amministrativo) e verrà concordata con i Coordinatori di Gruppo, sulla base delle esigenze operative delle strutture cui afferiscono i richiedenti. Nel Part Time Verticale e nelle giornate a tempo pieno di quello misto, l'orario di lavoro segue le regole di cui agli artt. 6, 7 e seguenti dell'A.I.A. dd. 23/07/2007.

12. L'intervallo, positivo o negativo, nel saldo corrente di fine mese, per tutte le tipologie di Part Time, è proporzionale ai valori ed alle regole applicati al tempo pieno.

13. Gli accordi individuali di trasformazione del rapporto di lavoro indicheranno la durata degli stessi. L'eventuale richiesta di proroga del regime a tempo parziale dovrà essere formulata dal personale interessato con almeno tre mesi di anticipo rispetto alla data di scadenza.

14. Qualora il lavoratore formuli la richiesta di rientro a tempo pieno anticipatamente rispetto a quanto pattuito nell'accordo individuale, l'Azienda potrà accogliere tale richiesta compatibilmente con la possibilità di un suo utilizzo a tempo pieno nella struttura organizzativa di provenienza ed eventualmente concordandone i tempi.

15. L'Azienda provvederà a informare la RSU nell'ipotesi di mancato accoglimento delle richieste di trasformazione o di proroga del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, comunicando altresì le motivazioni della decisione.

Art. 12 Aspettativa

1. L'Azienda, compatibilmente con le proprie esigenze tecnico-organizzative,



si riserva di accogliere richieste di aspettativa non retribuita, presentate dal personale con anzianità aziendale di almeno 5 anni, per i soli motivi seguenti:

- studio e/o aggiornamento professionale;
- assistenza socio-sanitaria a coniuge o convivente e/o a parenti fino al primo grado, in caso di situazioni di emergenza ad esaurimento dei diritti di cui alla legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i..

2. L'aspettativa di cui sopra non potrà comunque superare i 12 mesi complessivi in costanza di rapporto di lavoro.

3. Dell'aspettativa disciplinata dal presente articolo non potrà usufruire contemporaneamente un numero di dipendenti superiore al 2% del personale dipendente non dirigente a tempo indeterminato in organico alla data del 31 dicembre di ogni anno.

4. Durante tale periodo non decorrerà l'anzianità di servizio per alcun istituto.

Art. 13 Trasferta

Rimando

Le parti si impegnano a istituire una commissione paritetica al fine di ridefinire il contenuto del presente articolo.

Tale commissione inizierà la disamina quanto in oggetto a seguito della sottoscrizione del presente Accordo di Rinnovo.

Art. 15 Reperibilità - Disposizioni generali

Rimando

Le parti si impegnano a istituire una commissione paritetica al fine di ridefinire il contenuto del presente articolo.

Tale commissione inizierà la disamina di quanto in oggetto a seguito della sottoscrizione del presente Accordo di Rinnovo.

Art. 16 Reperibilità - Trattamento Economico

Rimando

Le parti si impegnano a istituire una commissione paritetica al fine di ridefinire il contenuto del presente articolo.

Tale commissione inizierà la disamina di quanto in oggetto a seguito della sottoscrizione del presente Accordo di Rinnovo.

Art. 17 Autocertificazione delle malattie di durata non superiore ad un giorno

Rimando

Le parti si impegnano a istituire una commissione paritetica al fine di ridefinire il contenuto del presente articolo.

Tale commissione inizierà la disamina di quanto in oggetto a seguito della sottoscrizione del presente Accordo di Rinnovo.

Art. 20 Permessi per malattie dei figli

1. Le assenze dei dipendenti per le malattie (e relativi periodi di convalescenza) dei figli di età inferiore agli otto anni, nonché per le necessarie visite mediche, sono retribuite nel limite massimo di 16 ore annue non cumulabili, proporzionate all'orario individuale di lavoro. I permessi s'intendono fruibili anche a ore.

2. Al fine di poter fruire del predetto monte ore la lavoratrice madre, anche adottiva o affidataria e il padre lavoratore, in alternativa alla madre, o, in via esclusiva, se solo affidatario, dovrà far pervenire all'Attività Risorse Umane con le consuete modalità il certificato medico del bambino e una dichiarazione da parte dell'altro genitore di rinuncia alla fruizione dei permessi stessi.

Art. 24 Prestazioni lavorative a turnazione "Operazioni macchine acceleratrici"

1. Durante i periodi di operazione delle macchine viene osservato un orario di lavoro a turno a ciclo continuo 7 giorni su 7. A detta turnazione saranno adibite 2 persone per turno nell'ambito di una squadra di addetti a turni avvicendati composta da 16 lavoratori, oltre a un Responsabile.

I turni avranno il seguente orario:

- 07.00 - 15.00 (con l'interruzione di 1/2 ora tra le 13.00 e le 14.00);
- 15.00 - 23.00 (con l'interruzione di 1/2 ora tra le 20.00 e le 21.00);
- 23.00 - 07.00 (con l'interruzione di 1/2 ora tra le 03.00 e le 04.00).

2. L'Azienda individuerà le persone addette alla turnazione "Operazioni macchine acceleratrici" alle quali affiderà i connessi compiti per incarico. L'incarico avrà durata di un anno e sarà tacitamente rinnovabile, fatta salva la facoltà di disdetta da parte dell'Azienda che dovrà essere comunicata con almeno un mese di preavviso rispetto alla prevista data di cessazione dell'incarico. Il personale addetto alle "Operazioni macchine acceleratrici" afferisce al Gruppo Acceleratori.

3. Al personale addetto alla turnazione sarà riconosciuta, ai sensi dell'art. 5 comma 8, Disciplina Generale, Sezione Terza del vigente CCNL, una pausa retribuita di 30 minuti per il recupero delle energie psicofisiche e della eventuale consumazione del pasto, secondo l'orario sopra indicato.

4. Il calendario dei turni sarà stabilito dal Responsabile, previa approvazione del Coordinatore del Gruppo Acceleratori, assicurando a ogni addetto

un'uniforme distribuzione dei turni, fatta salva la facoltà di recepire particolari esigenze personali, anche temporanee, purché le stesse siano compatibili con l'organizzazione del lavoro e non risultino di nocumento per i restanti componenti la squadra.

Il calendario dei turni seguirà il modello di cui all'Allegato B.

5. Verrà forfetariamente liquidata una prestazione di lavoro straordinario di 15 minuti, volta a coprire le attività di passaggio consegne tra turnisti smontanti ed entranti.

6. Il bilanciamento delle giornate lavorate dovrà essere garantito dal calendario di programmazione dei turni nell'arco di 24 mesi.

7. Il calendario dei turni verrà comunicato agli interessati con almeno un mese di anticipo rispetto all'effettuazione dei turni stessi.

8. Le persone addette alla turnazione riceveranno adeguata formazione e addestramento, anche mediante la loro interazione con le altre strutture organizzative societarie, al fine di conseguire una preparazione in grado di consentire loro di effettuare le normali attività necessarie per l'operazione e il funzionamento delle macchine e le connesse manutenzioni di base. Tali dipendenti rispetteranno un percorso professionale attinente ai compiti loro affidati.

9. Viene istituita la figura dell'“Operatore di Riserva” che interverrà in sede a copertura del turno in caso di assenza di un Operatore subentrante. L'operatore di riserva deve possedere almeno la qualifica di “Operator” (vedi Art. 27 bis). Sarà escluso dai turni nel periodo in cui ricopre il ruolo di Operatore di Riserva. L'attività dell'Operatore di Riserva verrà considerata a partire da inizio turno, ovvero dal momento della chiamata se successiva all'inizio dello stesso.

L'attivazione degli Operatori di Riserva avverrà nella seconda settimana libera da turni, nella configurazione con calendario a otto settimane (vedi Allegato B).

Il numero minimo di Operatori coinvolti per garantire la corretta implementazione del servizio è pari a sei.

Oltre all'indennità di turno (di cui all'art. 27) la Società riconoscerà un'indennità forfetaria onnicomprensiva pari a Euro 22,50 lordi per ogni intervento.

10. Viene istituito il servizio di “Reperibilità degli Operatori”, con l'obiettivo di velocizzare il tempo di ripristino e meglio gestire la comunicazione con gli Utenti in caso di criticità degli acceleratori. L'Operatore reperibile deve possedere almeno la qualifica di “Operator” (vedi Art. 27 bis) e sarà escluso dai turni nel periodo in cui ricopre il ruolo di Operatore Reperibile.

L'attivazione della reperibilità avverrà nella seconda settimana libera da turni, nella configurazione con calendario a otto settimane (vedi Allegato B).

Il numero minimo di Operatori coinvolti per garantire la corretta implementazione del servizio è pari a sei.



La reperibilità svolta dall'Operatore è unicamente per chiamata in sede.

A questo istituto verrà applicato il trattamento economico riconosciuto in Azienda per la generalità del Personale reperibile.

Parimenti per i tempi di intervento in sede relativi sia al servizio di reperibilità sia alla turnazione di riserva, varranno le regole definite per la generalità del Personale reperibile.

Art. 27

Trattamento economico turnazione "Operazioni macchine acceleratrici "

1. Ai lavoratori addetti alla turnazione "Operazioni" verrà riconosciuto, oltre alla maggiorazione prevista dal CCNL, un'indennità pari a Euro 400,00 lordi mensili per dodici mensilità.

2. La corresponsione di tale indennità avverrà in relazione alle correlate prestazioni e pertanto verrà erogata unicamente nel caso in cui al dipendente venga richiesta, nel mese, almeno una prestazione lavorativa a turnazione, oppure non venga comunicata, per qualsiasi motivo, la cessazione del suo inserimento nell'attività lavorativa a turnazione.

Art. 27 bis

Progressione di carriera degli Operatori Macchina

In sede di valutazione annuale del Personale, il Coordinatore del Gruppo di afferenza valuterà la corrispondenza della professionalità del singolo Operatore alle declaratorie relative alle seguenti figure specifiche:

Trainees Operator

In addestramento per apprendere le nozioni base per le operazioni macchina. Compiono con perizia i lavori affidati dal collega in turno, almeno "Qualified operator".

Operator

Capacità di operare in autonomia in condizioni standard degli acceleratori. Necessitano di affiancamento di un "Qualified operator" per operazioni particolari e durante gli studi di fisica di macchina.

Attività presso gruppo di supporto: conoscenza di base del sistema e supporto durante le operazioni di manutenzione degli impianti.

Qualified Operator

Capacità di condurre studi di macchina in supporto ai fisici e di gestire in autonomia le condizioni critiche degli acceleratori in funzionamento per Utenti.

Attività presso gruppo di supporto: conoscenza approfondita del sistema e autonomia nelle operazioni di manutenzione degli impianti. Capacità d'intervento autonomo nel risolvere problematiche del sistema.

Senior Operator

Capacità di sviluppare autonomamente studi di fisica di macchina valutandone i risultati. Capacità tecniche e organizzative per migliorare le prestazioni degli acceleratori.

Attività presso gruppo di supporto: conoscenza specialistica del sistema. Capacità d'intervento autonomo nel risolvere problematiche del sistema e capacità di contribuire attivamente agli sviluppi del sistema.

Leader

Oltre a possedere tutte le competenze degli altri livelli sopra descritti, il Leader deve possedere capacità manageriali e di gestione delle risorse umane.

L'Operatore, normalmente al momento della valutazione periodica ovvero in caso di motivata necessità, ha facoltà di chiedere al Coordinatore di Gruppo il trasferimento ad altro incarico nell'ambito della Società.

Ferma restando la possibilità di accogliere o meno tale richiesta in funzione delle specifiche esigenze aziendali, sulla base dell'inquadramento raggiunto (come sopra declinato) e delle valutazioni effettuate, l'Operatore potrà essere assegnato ad altro incarico e gli potrà essere attribuito un superminimo non assorbibile annuo, fino alla concorrenza dell'importo massimo di 4.800,00 €.

Le determinazioni riguardanti la richiesta dell'Operatore e le eventuali implicazioni economiche, da comunicarsi con tempistiche compatibili con le rispettive esigenze, sono proposte dal Coordinatore di Gruppo e validate dall'Attività Risorse Umane.

Art. 37 Salute e Sicurezza

1. L'Azienda riconosce come obiettivo primario la salvaguardia della Salute e Sicurezza dei lavoratori, dei collaboratori, degli Utenti e dei visitatori di Elettra Sincrotrone Trieste. In quest'ottica si è dotata di un sistema per la gestione della salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, conforme allo standard internazionale BS OHSAS 18001:2007, raggiungendo la relativa certificazione nel 2015.

2. Al fine di dare piena attuazione a quanto previsto dall'art. 50 del D.Lgs. 81/2008 e dagli accordi interconfederali, l'Azienda effettuerà la consultazione preventiva dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), attraverso riunioni dedicate, nelle circostanze previste dalla normativa vigente e in particolare nei casi in cui avvengano significative variazioni di rischi, oppure si debbano effettuare piani di ristrutturazione, bonifica e/o ampliamento, acquisto di macchinari e/o apparecchiature che modifichino sensibilmente l'organizzazione esistente.

3. In aggiunta al corso obbligatorio previsto dalle norme vigenti, saranno messi a disposizione dei RLS strumenti didattico/informatici al fine di garantire ai medesimi un costante aggiornamento sui temi della sicurezza.

4. SPP e RLS si incontreranno semestralmente per esaminare:

- aggiornamento valutazione dei rischi;
- andamento infortuni e scampati infortuni;
- andamento delle azioni relative agli esiti della valutazione dello stress lavoro correlato;
- cambi di mansioni che richiedano aggiornamenti in materia di sicurezza e iniziative informative adottate;
- iniziative per garantire la tutela ambientale messe in atto dall'Azienda.

Viene istituito con cadenza quindicinale un incontro operativo tra SPP e RLS al fine di:

- segnalare situazioni di potenziale rischio;
- affinare la valutazione dei rischi e proporre le opportune azioni correttive e di mitigazione dei rischi stessi;
- valutare l'adeguatezza delle procedure di sicurezza in essere;
- valutare l'adeguatezza dei sistemi di controllo, con particolare riferimento alle procedure ricevimento e gestione dei materiali in ingresso e alle procedure di utilizzazione di possibili materiali pericolosi presso le linee di luce e i laboratori di supporto;
- proporre aree specifiche da sottoporre ad audit;
- valutare le situazioni di scampato infortunio ("near miss") e le conseguenti azioni correttive da intraprendere.

5. I RLS saranno informati preventivamente degli aggiornamenti al modulo di formazione sulla Sicurezza predisposto dall'Azienda in relazione anche alla presenza di lavoratori stranieri, i quali potranno ricevere la formazione in lingua inglese.

6. I RLS, e ove necessario la RSU, saranno coinvolti tempestivamente in caso di emergenze riguardanti la salute e la sicurezza, nonché in caso di infortuni sul lavoro.

7. I RLS potranno partecipare ai momenti formativi predisposti dall'Azienda.

8. In occasione della riunione periodica per la Sicurezza i RLS riceveranno, oltre a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008, anche l'elenco del personale che è stato formato con l'indicazione del tipo di formazione ricevuta (assunzione, cambio mansione, formazione periodica, ecc.).

9. La formazione all'atto dell'assunzione dovrà essere effettuata per quanto riguarda i rischi di tipo infortunistico dal RSPP per i rischi di carattere generale e dal Coordinatore di Gruppo per i rischi legati alla particolare attività lavorativa; la formazione e l'informazione relativa ai rischi di malattie professionali saranno garantite dal Medico Competente.

10. In aggiunta ai momenti di formazione/informazione obbligatori per legge (all'assunzione, a ogni cambio di mansione, ecc.) l'Azienda e i RLS potranno concordemente individuare corsi di formazione, anche periodici, per specifiche professionalità particolarmente esposte a rischi specifici.

11. Verranno riconosciute alla RSU due ore annue aggiuntive di assemblea sindacale per trattare i temi della sicurezza. Su richiesta delle istanze sindacali, tale riunione potrà prevedere la presenza oltre che delle RSU e dei RLS anche del Medico Competente e/o del RSPP.

12. Il personale potrà accedere al VUO (Virtual Unified Office) per visionare la propria posizione riguardo ai rischi professionali, l'elenco dei corsi frequentati, le qualifiche ottenute, nonché seguire i corsi on-line disponibili.

13. Ferma restando la disponibilità di indumenti configurabili come DPI, verranno forniti opportuni indumenti standard al personale, in funzione delle mansioni svolte e ai rischi ad esse connesse.

Art. 42

Premio di risultato

1. Viene confermato un **Premio di Risultato** legato al raggiungimento di obiettivi aziendali, ora raggruppabili nelle seguenti classi:

- Raggiungimento obiettivi operativi (indicatori di performance);
- Funzionamento delle macchine acceleratrici;
- Partecipazione del personale.

2. Alle precedenti classi sono associate le seguenti percentuali di calcolo del premio:

Obiettivi operativi	40%
Funzionamento	40%
Partecipazione	20%

Raggiungimento obiettivi operativi

3. Gli obiettivi operativi su cui valutare la quota parte di premio sono i seguenti:

Definizione indicatore	Acronimo	Target
Numero proposte ricevute	NTOT	≥ 900
Qualità delle proposte	VMIN	≤ 3.50
Pubblicazioni ISI	PUBL	≥ 400
Personale in formazione	FOR1	≥ 100
Frequenza corsi	FOR2	≥ 80

4. Gli importi previsti in relazione a questa voce del Premio di risultato verranno erogati al 100% al raggiungimento o al superamento dei target sopra riportati.

In caso contrario verranno ricalcolati per ogni parametro (ripartiti con pesi uniformi) proporzionalmente ai valori effettivamente raggiunti.

5. Nel seguito vengono esplicitati il significato e il metodo di calcolo degli indicatori di cui sopra.

La Società ha per Statuto la missione di promuovere la ricerca di base e applicata in campi di rilievo e opera in tal senso sia conducendo ricerca in proprio, sia offrendo all'utenza internazionale accesso alle proprie infrastrutture di ricerca. In particolare la Società fornisce accesso a Utenti scientifici internazionali sia di affiliazione accademica che industriale, applicando la politica di *open-access* tramite *peer-review*. Due volte all'anno vengono pubblicati bandi internazionali a seguito dei quali migliaia di Utenti da oltre cinquanta Paesi inviano proposte per esperimenti che utilizzano le linee di luce e le stazioni sperimentali delle due sorgenti Elettra e FERMI. Le proposte vengono valutate da *Proposal Peer Review Committees* (PRP) composti da esperti internazionali per le varie aree scientifiche.

I membri del PRP valutano le proposte ricevute assegnando a ogni proposta un voto che va da 1 (top) a 5 (bottom) basato esclusivamente sul merito scientifico e il probabile impatto degli esperimenti proposti. Sulla base di queste valutazioni viene preparata una classifica delle proposte sperimentali e vengono selezionati gli esperimenti che potranno essere effettuati. In media il numero delle proposte ricevute supera di un fattore 2-3 il numero delle proposte che possono ricevere tempo-macchina (beamtime) sulle 28 stazioni sperimentali disponibili sulla sorgente Elettra e sulle stazioni sperimentali disponibili sulla sorgente FERMI.

Il monitoraggio delle attività societarie in questo campo è affidato al numero di complessivo delle proposte ricevute (**NTOT**) a seguito dei vari bandi internazionali e alla qualità delle proposte che hanno ricevuto beamtime. Questo secondo aspetto, in particolare, viene valutato considerando il voto minimo ricevuto delle proposte che hanno ricevuto beamtime su ciascuna linea di luce e calcolando la media di tale voto su tutte le linee di luce societarie (**VMIN**).

Un altro importante indicatore della rilevanza della ricerca che viene condotta presso la Società è il numero di pubblicazioni su riviste internazionali con referee (**PUBL**). Questo parametro viene calcolato annualmente sulla base delle pubblicazioni su riviste ISI (*Institute of Scientific Information*) che hanno origine da studi condotti con l'utilizzo delle infrastrutture societarie. Dal computo di questo indicatore vengono quindi escluse le pubblicazioni su riviste senza referee e le comunicazioni a conferenze, anche se su invito.

La missione della Società comprende anche la formazione tecnica e scientifica. Non potendo rilasciare titoli di studio accademici, la Società assolve a questo compito in tre modi diversi:

- mediante l'erogazione di borse di studio e borse di dottorato di ricerca

in discipline scientifiche ad alto contenuto tecnologico presso atenei italiani e fornendo, ai titolari delle suddette borse, la possibilità di sviluppare temi di ricerca, connessi con il percorso formativo a cui sono sottoposti, da approfondire presso i laboratori della Società;

- mediante la stipula di contratti di tirocinio in collaborazione con i programmi della Regione Friuli Venezia Giulia. I tirocinanti hanno la possibilità di partecipare a progetti di ricerca di più ampio respiro svolti a stretto contatto con ricercatori con esperienza internazionale da cui attingere in modo diretto;
- mediante la stipula di contratti a tempo determinato per postdoctoral fellows, che permettono a giovani ricercatori che hanno ricevuto recentemente il loro dottorato di guadagnare esperienza sulle linee di luce, le stazioni sperimentali e i laboratori di supporto della Società, e di guadagnare così l'esperienza necessaria ad ottenere successivamente posizioni permanenti in Italia o all'estero;
- mediante l'organizzazione di corsi su tematiche tecniche specifiche, quali l'utilizzo di *software* o di *hardware* avanzato.

Gli indicatori utilizzati per monitorare le attività tecnico formative sono il numero complessivo di personale in formazione (tirocinanti, borsisti, dottorandi e postdoctoral fellows) presente annualmente in Società (**FOR1**) e il numero di persone che hanno frequentato i corsi su tematiche tecniche specifiche organizzati annualmente dalla Società (**FOR2**).

Nota a verbale

Ove le Parti identifichino, in corso di validità del presente Accordo, diversi e migliori parametri di produttività e relativi indicatori, se di comune intento, si potrà procedere alla ridefinizione di uno o più obiettivi operativi tra quelli riportati al comma 3 del presente articolo e dei pertinenti target.

Funzionamento delle macchine acceleratrici

6. Il Premio di Funzionamento Macchine Acceleratrici è annualmente riconosciuto sulla base del parametro valutativo PF definito come di seguito.

L'importo del premio di Funzionamento viene ripartito in parti uguali tra l'anello di accumulazione Elettra e il laser a elettroni liberi FERMI.

Detto Premio, come di seguito articolato, viene corrisposto a tutti i dipendenti subordinati della Società, con l'esclusione del personale di qualifica dirigenziale, in organico alla data di erogazione dello stesso.

Anello di accumulazione - Elettra

$$PF^E = T_m^E / T_{mst}^E$$

dove:

- **PF^E** costituisce il parametro su cui calcolare il Premio di Funzionamento relativo all'anello di accumulazione Elettra.
- **T_m^E** è l'effettivo tempo di fascio fornito agli utenti, misurato, per ciascun

run, fra il momento in cui il fascio, in condizioni di stabilità, viene consegnato all'energia voluta e il momento in cui esso si annulla, ivi incluso il tempo di fascio non fornito agli Utenti a seguito di eventi non riconducibili all'operato del personale.

- T_{mst}^E ("user uptime") è il tempo di fascio agli utenti previsto dal calendario di macchina, al netto dei tempi medi stimati di preparazione macchina e di iniezione.

7. $PF_{min}^E = 0,900000$ costituisce il raggiungimento dell'obiettivo minimo, $PF_{max}^E = 0,950000$ costituisce il raggiungimento dell'obiettivo massimo.

8. Ai fini del calcolo del parametro PF_E , l'Azienda comunicherà per l'anno successivo, nel corso di apposito incontro da tenersi tra le parti entro il mese di dicembre, il valore di T_{mst} .

9. Al raggiungimento o superamento del valore massimo del parametro PF^E ($PF_{max}^E \geq 0,950000$), l'Azienda corrisponderà al personale di cui al precedente punto 6, un importo pari al 100% di quanto previsto nella Tabella A, con le modalità di cui ai successivi punti 11 e 12.

10. Al raggiungimento del valore minimo del parametro PF^E ($PF_{min}^E = 0,900000$), sarà corrisposto un importo pari all'85% di quanto previsto nella Tabella riportata nell'Allegato C alla colonna "Premio di Funzionamento - Elettra".

11. Nel caso in cui PF risulti compreso tra 0,900000 e 0,950000, il Premio di Funzionamento relativo a Elettra sarà proporzionalmente riconosciuto secondo i parametri indicati nella tabella di cui all'Allegato D.

12. Al mancato raggiungimento del valore minimo del parametro PF_{min}^E non sarà corrisposto il Premio di Funzionamento relativo a Elettra.

13. L'Azienda comunicherà alla RSU, entro il mese di aprile successivo l'anno di competenza, i valori registrati di T_m^E e il conseguente risultato di PF^E . Alla fine di ogni run, l'Azienda trasmetterà alla RSU le statistiche riassuntive relative all'andamento dello stesso.

Laser a elettroni liberi - FERMI

$$PF^F = T_m^F / T_{mst}^F$$

dove:

- PF^F definisce il Premio di Funzionamento relativo al laser a elettroni liberi FERMI.
- T_m^F è l'effettivo tempo di fascio fornito agli Utenti, misurato, per ciascun run, fra il momento in cui il fascio, in condizioni di stabilità, viene consegnato all'energia voluta e il momento in cui esso si annulla, ivi incluso il tempo di fascio non fornito agli Utenti a seguito di eventi non riconducibili all'operato del personale.
- T_{mst}^F ("user uptime") è il tempo di fascio agli utenti previsto dal calendario di macchina, al netto dei tempi medi stimati di preparazione macchina e di iniezione.

14. $PF_{max}^F = 0,800000$ costituisce il valore di performance al raggiungimento o al superamento del quale viene corrisposto il 100% del premio, per gli importi indicati alla colonna “Premio di Funzionamento – FERMI” nella tabella di cui all’Allegato C.

Al di sotto del valore PF_{max}^F il premio di funzionamento relativo a FERMI viene rimodulato proporzionalmente tra 0 e 100% in funzione dei valori di PF^F tra 0 e 0,800000.

15. Ai fini del calcolo del parametro PF^F , l’Azienda comunicherà per l’anno successivo, nel corso di apposito incontro da tenersi tra le parti entro il mese di dicembre, il valore di T_{mst}^F .

16. L’Azienda comunicherà alla RSU, entro il mese di aprile successivo l’anno di competenza, i valori registrati di T_m^F e il conseguente risultato di PF^F . Alla fine di ogni run, l’Azienda trasmetterà alla RSU le statistiche riassuntive relative all’andamento dello stesso.

Partecipazione del Personale

17. Convenzionalmente viene stabilito che la giornata lavorativa è computata in otto ore giornaliere, nell’ambito di un orario medio settimanale di 40 ore distribuito in cinque giornate lavorative.

18. Il Premio di Partecipazione è erogato a tutti i dipendenti subordinati della Società, con l’esclusione del personale di qualifica dirigenziale, in rapporto all’attività lavorativa effettivamente svolta nell’anno di competenza.

19. Il Premio di Partecipazione è riconosciuto proporzionalmente alla presenza in servizio. Tale presenza è espressa in dodicesimi di anno, considerando le frazioni di mese superiori ai quindici giorni come mesi interi, al netto dei periodi di prova.

20. Al fine della determinazione della presenza di cui sopra sono a essa equiparate le eventuali assenze per: malattia, ricovero ospedaliero, infortunio sul lavoro riconosciuto ed assistito dall’INAIL, astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio, permessi sindacali retribuiti, festività, ferie, permessi annui retribuiti (P.A.R.), conto ore, permessi per recupero.

21. Ai fini della determinazione dell’entità sono prese in considerazione le ore lavorabili e quelle lavorate annualmente.

22. Le ore lavorabili sono così individuate: alle giornate di calendario si detraggono i sabati, le domeniche, le festività infrasettimanali, 160 ore di ferie, i permessi annui retribuiti pari a ore 104.

23. Il valore del Premio di Partecipazione, di cui alla tabella riportata in Allegato F, è riferito alla presenza in servizio di ogni singolo dipendente pari a 12 mesi, e a un tasso d’assenza non superiore a 40 ore rispetto alle ore lavorabili annue.

24. Ai fini del computo di cui al precedente punto 23 non incidono nella riduzione delle ore lavorabili le assenze per: donazione sangue, permessi sindacali retribuiti, astensione obbligatoria per maternità e puerperio, infortunio sul lavoro riconosciuto ed assistito dall’INAIL, ricoveri ospedalieri,



festività, ferie, permessi annui retribuiti (P.A.R.), conto ore, permessi per recupero, altri permessi retribuiti stabiliti da norme di legge o contrattazioni collettive di primo o secondo livello.

25. Per ogni ora di mancata presenza superiore alle 40 ore, il Premio di Partecipazione sarà ridotto in ragione di un importo orario lordo il cui valore è indicato nella tabella di cui all'Allegato E.

26. Con specifico riferimento alle assenze per malattia, la riduzione oraria è applicata fino ad un massimo di 120 ore annue. In tale contesto è altresì stabilito che le ore di malattia cadenti nelle giornate non lavorative, domenicali e festive infrasettimanali, non incidono nella riduzione sopra citata.

27. Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, i valori di calcolo di cui all'allegato F saranno riproporzionati sulla base dell'orario di lavoro individuale.

28. Ai dipendenti non in organico alla data dell'erogazione del Premio di Risultato, i quali abbiano maturato il diritto al riconoscimento del Premio di Partecipazione, l'importo di quest'ultimo sarà corrisposto unitamente alle competenze di fine rapporto.

Entità del Premio di risultato

29. Il Premio di Risultato, al raggiungimento dei rispettivi obiettivi massimi, è costituito dalla somma dei valori indicati nella tabella riportata all'Allegato F.

Clausole generali

30. Le Parti riconoscono di aver dato applicazione a quanto indicato nel vigente CCNL, in particolare e con specifico riferimento alla variabilità del premio e alla sua correlazione con gli obiettivi concordati.

31. L'importo del Premio di Risultato è a ogni titolo ed effetto onnicomprensivo e, dunque, non costituisce base di computo né ha incidenza su nessun altro istituto (t.f.r. compreso), avendone le parti tenuto conto nella sua determinazione.

32. Il Premio di Risultato, ove spettante, sarà erogato con la retribuzione del mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza. I valori indicati nelle Tabelle di cui agli Allegati C ed F attengono l'inquadramento di ogni singolo dipendente riferito al mese precedente la data di erogazione del Premio medesimo.

33. Tutti gli importi indicati nel presente articolo sono da ritenersi al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali a carico del lavoratore (rinnovo parte economica del C.I.A. accordo dd. 11/06/2001).

34. Il Premio di Risultato viene corrisposto a tutti i dipendenti subordinati della Società che abbiano partecipato all'attività lavorativa nell'anno di maturazione del premio.

35. I lavoratori assunti nel corso di un determinato anno percepiranno, a partire dall'anno successivo, un premio di risultato con importo rapportato, esprimendolo in dodicesimi, ai mesi di effettivo servizio in Azienda (si ritiene

valida la regola degli arrotondamenti prevista per la maturazione delle ferie).

36. I lavoratori che cessano il rapporto di lavoro avranno corrisposto, al momento della liquidazione delle competenze finali, l'intero PdR cui avessero diritto per l'anno precedente e non ancora eventualmente erogato e la quota del PdR maturata nell'anno in corso, espressa in dodicesimi pari ai corrispondenti mesi di effettivo servizio in azienda, per la sola parte relativa al premio di presenza.

37. Il periodo di prova dei lavoratori neoassunti confermati è considerato valido per la corresponsione del PdR.

38. Nel caso di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, i valori indicati nella Tabella di cui all'Allegato F saranno riproporzionati sulla base dell'orario di lavoro individuale.

39. Il Premio di Funzionamento è erogato proporzionalmente al periodo di presenza in servizio. Tale presenza è espressa in dodicesimi di anno, considerando le frazioni di mese superiori ai quindici giorni come mesi interi, al netto di eventuali periodi di prova. Al solo fine della determinazione della presenza di cui sopra, sono a essa equiparate le assenze per: malattia, ricovero ospedaliero, infortunio sul lavoro riconosciuto ed assistito dall'INAIL, astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio, permessi sindacali retribuiti, festività, ferie, permessi annui retribuiti (P.A.R.), conto ore, permessi per recupero.

Clausole di salvaguardia

40. Il computo degli importi del Premio di risultato è parametrato a fronte della piena operatività delle macchine acceleratrici, delle linee di luce, degli impianti ausiliari e dell'organizzazione aziendale, verificabile, su richiesta di una delle parti, all'inizio di ogni esercizio.

41. A metà esercizio, tipicamente nel mese di luglio, verrà valutato l'andamento dei parametri su cui si basa il calcolo del Premio di risultato, come sopra definiti.

42. In caso di situazioni di malfunzionamento delle macchine e/o degli impianti, piuttosto che in presenza di modifiche organizzative che possano comportare l'impossibilità di raggiungimento dei target, verrà costituita, su richiesta di una delle parti, una Commissione paritetica, formata dai Rappresentanti della RSU e da una delegazione aziendale appositamente nominata, che provvederà alla disamina della situazione e alla conseguente rimodulazione dei target stessi.

Art. 42 bis Premio annuale di eccellenza

In considerazione delle molteplici attività non ricorrenti svolte da Elettra in campo scientifico e tecnologico internazionale, al di là dell'attività istituzionale di produzione di luce di sincrotrone per Utenti scientifici e industriali, viene istituito un Premio annuale di eccellenza.

Detto premio, basato sul raggiungimento di specifici obiettivi relativi ad attività non ricorrenti, è assegnato annualmente in modo paritetico a tutto il personale dipendente, con un importo massimo fissato in 400,00 € lordi pro capite.

Detto premio è gestito secondo i seguenti principi:

- La Direzione definisce entro il 31 Dicembre di ogni anno la o le attività per l'anno successivo che, risultando strategiche per l'Azienda, verranno considerate ai fini dell'assegnazione del Premio di eccellenza e ne fissa i relativi obiettivi generali.
- Entro il 31 Gennaio successivo una Commissione paritetica formata dai Rappresentanti della RSU e da una delegazione aziendale appositamente nominata fissa le attività di dettaglio su cui definire il calcolo del premio per l'anno in corso, con l'esplicitazione dei pertinenti indicatori e della relativa metrica. Tale metrica può essere basata su valori soglia da raggiungere e/o su valori continui su cui calcolare proporzionalmente il risultato raggiunto.
- In difetto di presentazione da parte della Direzione delle attività oggetto del premio, ovvero in assenza di accordo nell'ambito della Commissione paritetica, per l'anno di riferimento verrà comunque considerato ed erogato un premio di importo pari all'80% del valore massimo sopra definito.
- Le attività su cui basare l'assegnazione del premio annuale di eccellenza possono riguardare, ma non sono limitate a:
 - svolgimento di commesse commerciali;
 - partecipazione a progetti scientifici internazionali;
 - attività di divulgazione scientifica e tecnologica;
 - sviluppo di azioni a favore del territorio;
 - miglioramento di processi, prodotti o servizi;
 - evoluzione delle macchine di luce;
 - implementazione di progetti infrastrutturali interni;
 - sviluppo del sistema di gestione e raggiungimento di certificazioni;
 - specifiche iniziative in tema salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ovvero a una combinazione di quanto sopra.
- Entro il 28 Febbraio detta Commissione paritetica valuta i risultati relativi all'attività oggetto di assegnazione del premio nel corso del precedente esercizio, andando il periodo di osservazione dal giorno 1 Gennaio al giorno 31 Dicembre, sulla base degli indicatori e delle metriche a suo tempo definiti e calcola conseguentemente l'importo del premio da assegnare.
- Il premio relativo all'esercizio precedente verrà liquidato con lo stipendio del successivo mese di marzo.

Al momento della stesura e della sottoscrizione del presente Accordo viene

stabilito un regime transitorio per l'anno 2017, consistente in quanto specificato in Allegato G.

Art. 42 ter
Minimi tabellari da CCNL

Gli aumenti dei minimi tabellari previsti, a decorrere dal 01/01/2017, attraverso l'applicazione del nuovo meccanismo di cui al CCNL siglato in data 26 Novembre 2016, verranno concessi con clausola espressa di non assorbibilità.

Quanto sopra resterà valido per tutta la durata del CCNL, ovvero del presente accordo integrativo aziendale.

Art. 46
Contributo testi scolastici

1. L'Azienda, nell'intendimento di agevolare la formazione scolastica dei figli dei propri dipendenti, intende contribuire alle spese documentate da loro sostenute per l'acquisto dei testi scolastici, materiale e attrezzature didattiche per i propri figli, riconoscendo i seguenti contributi:

- scuola media inferiore Euro 215,00;
- scuola media superiore Euro 245,00;
- università Euro 275,00.

2. Tali erogazioni saranno corrisposte anche ai lavoratori i cui figli studenti siano a carico del coniuge, a condizione che quest'ultimo non fruisca di analoghe agevolazioni, e per i figli del coniuge a condizione che siano inseriti nello stato di famiglia dell'interessato.

3. Analogo beneficio sarà concesso al dipendente che frequenti corsi di studio diretti ad accrescere le proprie competenze professionali.

4. Le suddette erogazioni sono previste per un numero di anni pari alla durata del corso legale degli studi.

5. Le erogazioni vengono corrisposte entro il mese di dicembre di ogni anno per gli studenti di scuola media, ed entro il mese di giugno dell'anno successivo per gli studenti universitari, subordinatamente alla presentazione da parte degli interessati di:

- certificazione attestante l'iscrizione;
- dichiarazione in carta semplice da parte dell'Istituto, attestante l'elenco dei testi adottati e dei materiali e attrezzature didattiche richieste;
- giustificativo di spesa.



Art. 50 Una Tantum

1. Ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente Accordo Integrativo verrà corrisposto un importo di € 400,00 lordi con la prima mensilità seguente la definitiva firma dello stesso, compatibilmente con le esigenze aziendali di elaborazione delle paghe. Tale importo sarà riproporzionato e suddivisibile in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro, all'effettivo orario individuale e all'assenza per aspettativa nel periodo 01/01/2012 – 31/12/2016.
2. L'importo dell'una tantum è comprensivo dell'incidenza degli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di natura legale e contrattuale e non deve essere preso in considerazione ai fini del computo della misura del trattamento di fine rapporto.
3. Le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio, gravidanza, puerperio, astensione facoltativa per maternità e congedo matrimoniale, intervenute nel periodo 01/01/2012 – 31/12/2016, saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.



Letto, confermato e sottoscritto.

Elettra Sincrotrone Trieste S.C.p.A.

Alfonso Franciosi

Enrico Pellegrini

Mauro Zambelli

R S U

Fabio Barbo

Maurizio Barnaba

Valentina Chenda

Enzo Esposito

Marino Miculin

Cristina Pasotti

Marco Stolfi

Collocazione dei segmenti orari che compongono il “Part Time Orizzontale” o “Misto”

	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
			COPRESENZA										
a)			EL	PO		ME	PO	EL					PT o 7*5=35
			1:00'	2:30'		45'	1:00'	2:30'					
			EL	PO		ME	PO	EL					PT o 6,5*5=32,5 Esclusivamente per genitori con figli fino alla scuola primaria
			1:00'	3:30'		45'	45'	2:15'					
b)			EL	PO			EL						PT o 6*5=30
			1:00'	4:00'			2:00'						
c)			EL	PO		EL							PT o 5*5=25
			1:00'	3:30'		1:30'							
d)			EL	PO		EL							PT o 4*5=20
			1:00'	3:00'		1:00'							



ALLEGATO B

Calendario dei turni per "Operazioni macchine acceleratrici"

<table> <tr><th>1</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td>A</td><td>E</td><td>C</td></tr> <tr><td>mar</td><td>B</td><td>A</td><td>E</td></tr> <tr><td>mer</td><td>D</td><td>B</td><td>A</td></tr> <tr><td>gio</td><td>C</td><td>D</td><td>B</td></tr> <tr><td>ven</td><td>E</td><td>C</td><td>D</td></tr> <tr><td>sab</td><td>A</td><td>E</td><td>C</td></tr> <tr><td>dom</td><td>A</td><td>E</td><td>C</td></tr> </table> SETTIMANA 1	1	Morning	Late	Night	lun	A	E	C	mar	B	A	E	mer	D	B	A	gio	C	D	B	ven	E	C	D	sab	A	E	C	dom	A	E	C	<table> <tr><th>2</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td>H</td><td>D</td><td>B</td></tr> <tr><td>mar</td><td>A</td><td>H</td><td>D</td></tr> <tr><td>mer</td><td>C</td><td>A</td><td>H</td></tr> <tr><td>gio</td><td>B</td><td>C</td><td>A</td></tr> <tr><td>ven</td><td>D</td><td>B</td><td>C</td></tr> <tr><td>sab</td><td>H</td><td>D</td><td>B</td></tr> <tr><td>dom</td><td>H</td><td>D</td><td>B</td></tr> </table> SETTIMANA 2	2	Morning	Late	Night	lun	H	D	B	mar	A	H	D	mer	C	A	H	gio	B	C	A	ven	D	B	C	sab	H	D	B	dom	H	D	B	<table> <tr><th>3</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td>G</td><td>C</td><td>A</td></tr> <tr><td>mar</td><td>H</td><td>G</td><td>C</td></tr> <tr><td>mer</td><td>B</td><td>H</td><td>G</td></tr> <tr><td>gio</td><td>A</td><td>B</td><td>H</td></tr> <tr><td>ven</td><td>C</td><td>A</td><td>B</td></tr> <tr><td>sab</td><td>G</td><td>C</td><td>A</td></tr> <tr><td>dom</td><td>G</td><td>C</td><td>A</td></tr> </table> SETTIMANA 3	3	Morning	Late	Night	lun	G	C	A	mar	H	G	C	mer	B	H	G	gio	A	B	H	ven	C	A	B	sab	G	C	A	dom	G	C	A	<table> <tr><th>4</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td>F</td><td>B</td><td>H</td></tr> <tr><td>mar</td><td>G</td><td>F</td><td>B</td></tr> <tr><td>mer</td><td>A</td><td>G</td><td>F</td></tr> <tr><td>gio</td><td>H</td><td>A</td><td>G</td></tr> <tr><td>ven</td><td>B</td><td>H</td><td>A</td></tr> <tr><td>sab</td><td>F</td><td>B</td><td>H</td></tr> <tr><td>dom</td><td>F</td><td>B</td><td>H</td></tr> </table> SETTIMANA 4	4	Morning	Late	Night	lun	F	B	H	mar	G	F	B	mer	A	G	F	gio	H	A	G	ven	B	H	A	sab	F	B	H	dom	F	B	H
1	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun	A	E	C																																																																																																																																
mar	B	A	E																																																																																																																																
mer	D	B	A																																																																																																																																
gio	C	D	B																																																																																																																																
ven	E	C	D																																																																																																																																
sab	A	E	C																																																																																																																																
dom	A	E	C																																																																																																																																
2	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun	H	D	B																																																																																																																																
mar	A	H	D																																																																																																																																
mer	C	A	H																																																																																																																																
gio	B	C	A																																																																																																																																
ven	D	B	C																																																																																																																																
sab	H	D	B																																																																																																																																
dom	H	D	B																																																																																																																																
3	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun	G	C	A																																																																																																																																
mar	H	G	C																																																																																																																																
mer	B	H	G																																																																																																																																
gio	A	B	H																																																																																																																																
ven	C	A	B																																																																																																																																
sab	G	C	A																																																																																																																																
dom	G	C	A																																																																																																																																
4	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun	F	B	H																																																																																																																																
mar	G	F	B																																																																																																																																
mer	A	G	F																																																																																																																																
gio	H	A	G																																																																																																																																
ven	B	H	A																																																																																																																																
sab	F	B	H																																																																																																																																
dom	F	B	H																																																																																																																																
<table> <tr><th>1</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td>A</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>mar</td><td></td><td></td><td>A</td></tr> <tr><td>mer</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>gio</td><td></td><td>A</td><td></td></tr> <tr><td>ven</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>sab</td><td>A</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>dom</td><td>A</td><td></td><td></td></tr> </table>	1	Morning	Late	Night	lun	A			mar			A	mer				gio		A		ven				sab	A			dom	A			<table> <tr><th>2</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td></td><td>A</td><td></td></tr> <tr><td>mar</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>mer</td><td>A</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>gio</td><td></td><td></td><td>A</td></tr> <tr><td>ven</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>sab</td><td></td><td>A</td><td></td></tr> <tr><td>dom</td><td></td><td>A</td><td></td></tr> </table>	2	Morning	Late	Night	lun		A		mar				mer	A			gio			A	ven				sab		A		dom		A		<table> <tr><th>3</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td></td><td></td><td>A</td></tr> <tr><td>mar</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>mer</td><td></td><td>A</td><td></td></tr> <tr><td>gio</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>ven</td><td>A</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>sab</td><td></td><td></td><td>A</td></tr> <tr><td>dom</td><td></td><td></td><td>A</td></tr> </table>	3	Morning	Late	Night	lun			A	mar				mer		A		gio				ven	A			sab			A	dom			A	<table> <tr><th>4</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>mar</td><td></td><td>A</td><td></td></tr> <tr><td>mer</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>gio</td><td>A</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>ven</td><td></td><td></td><td>A</td></tr> <tr><td>sab</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>dom</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	4	Morning	Late	Night	lun				mar		A		mer				gio	A			ven			A	sab				dom			
1	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun	A																																																																																																																																		
mar			A																																																																																																																																
mer																																																																																																																																			
gio		A																																																																																																																																	
ven																																																																																																																																			
sab	A																																																																																																																																		
dom	A																																																																																																																																		
2	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun		A																																																																																																																																	
mar																																																																																																																																			
mer	A																																																																																																																																		
gio			A																																																																																																																																
ven																																																																																																																																			
sab		A																																																																																																																																	
dom		A																																																																																																																																	
3	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun			A																																																																																																																																
mar																																																																																																																																			
mer		A																																																																																																																																	
gio																																																																																																																																			
ven	A																																																																																																																																		
sab			A																																																																																																																																
dom			A																																																																																																																																
4	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun																																																																																																																																			
mar		A																																																																																																																																	
mer																																																																																																																																			
gio	A																																																																																																																																		
ven			A																																																																																																																																
sab																																																																																																																																			
dom																																																																																																																																			
<table> <tr><th>5</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td>E</td><td>A</td><td>G</td></tr> <tr><td>mar</td><td>F</td><td>E</td><td>A</td></tr> <tr><td>mer</td><td>H</td><td>F</td><td>E</td></tr> <tr><td>gio</td><td>G</td><td>H</td><td>F</td></tr> <tr><td>ven</td><td>A</td><td>G</td><td>H</td></tr> <tr><td>sab</td><td>E</td><td>A</td><td>G</td></tr> <tr><td>dom</td><td>E</td><td>A</td><td>G</td></tr> </table> SETTIMANA 5	5	Morning	Late	Night	lun	E	A	G	mar	F	E	A	mer	H	F	E	gio	G	H	F	ven	A	G	H	sab	E	A	G	dom	E	A	G	<table> <tr><th>6</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td>D</td><td>H</td><td>F</td></tr> <tr><td>mar</td><td>E</td><td>D</td><td>H</td></tr> <tr><td>mer</td><td>G</td><td>E</td><td>D</td></tr> <tr><td>gio</td><td>F</td><td>G</td><td>E</td></tr> <tr><td>ven</td><td>H</td><td>F</td><td>G</td></tr> <tr><td>sab</td><td>D</td><td>H</td><td>F</td></tr> <tr><td>dom</td><td>D</td><td>H</td><td>F</td></tr> </table> SETTIMANA 6	6	Morning	Late	Night	lun	D	H	F	mar	E	D	H	mer	G	E	D	gio	F	G	E	ven	H	F	G	sab	D	H	F	dom	D	H	F	<table> <tr><th>7</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td>C</td><td>G</td><td>E</td></tr> <tr><td>mar</td><td>D</td><td>C</td><td>G</td></tr> <tr><td>mer</td><td>F</td><td>D</td><td>C</td></tr> <tr><td>gio</td><td>E</td><td>F</td><td>D</td></tr> <tr><td>ven</td><td>G</td><td>E</td><td>F</td></tr> <tr><td>sab</td><td>C</td><td>G</td><td>E</td></tr> <tr><td>dom</td><td>C</td><td>G</td><td>E</td></tr> </table> SETTIMANA 7	7	Morning	Late	Night	lun	C	G	E	mar	D	C	G	mer	F	D	C	gio	E	F	D	ven	G	E	F	sab	C	G	E	dom	C	G	E	<table> <tr><th>8</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td>B</td><td>F</td><td>D</td></tr> <tr><td>mar</td><td>C</td><td>B</td><td>F</td></tr> <tr><td>mer</td><td>E</td><td>C</td><td>B</td></tr> <tr><td>gio</td><td>D</td><td>E</td><td>C</td></tr> <tr><td>ven</td><td>F</td><td>D</td><td>E</td></tr> <tr><td>sab</td><td>B</td><td>F</td><td>D</td></tr> <tr><td>dom</td><td>B</td><td>F</td><td>D</td></tr> </table> SETTIMANA 8	8	Morning	Late	Night	lun	B	F	D	mar	C	B	F	mer	E	C	B	gio	D	E	C	ven	F	D	E	sab	B	F	D	dom	B	F	D
5	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun	E	A	G																																																																																																																																
mar	F	E	A																																																																																																																																
mer	H	F	E																																																																																																																																
gio	G	H	F																																																																																																																																
ven	A	G	H																																																																																																																																
sab	E	A	G																																																																																																																																
dom	E	A	G																																																																																																																																
6	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun	D	H	F																																																																																																																																
mar	E	D	H																																																																																																																																
mer	G	E	D																																																																																																																																
gio	F	G	E																																																																																																																																
ven	H	F	G																																																																																																																																
sab	D	H	F																																																																																																																																
dom	D	H	F																																																																																																																																
7	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun	C	G	E																																																																																																																																
mar	D	C	G																																																																																																																																
mer	F	D	C																																																																																																																																
gio	E	F	D																																																																																																																																
ven	G	E	F																																																																																																																																
sab	C	G	E																																																																																																																																
dom	C	G	E																																																																																																																																
8	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun	B	F	D																																																																																																																																
mar	C	B	F																																																																																																																																
mer	E	C	B																																																																																																																																
gio	D	E	C																																																																																																																																
ven	F	D	E																																																																																																																																
sab	B	F	D																																																																																																																																
dom	B	F	D																																																																																																																																
<table> <tr><th>5</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>mar</td><td>A</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>mer</td><td></td><td></td><td>A</td></tr> <tr><td>gio</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>ven</td><td></td><td>A</td><td></td></tr> <tr><td>sab</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>dom</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	5	Morning	Late	Night	lun				mar	A			mer			A	gio				ven		A		sab				dom				<table> <tr><th>6</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>mar</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>mer</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>gio</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>ven</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>sab</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>dom</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	6	Morning	Late	Night	lun				mar				mer				gio				ven				sab				dom				<table> <tr><th>7</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>mar</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>mer</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>gio</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>ven</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>sab</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>dom</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	7	Morning	Late	Night	lun				mar				mer				gio				ven				sab				dom				<table> <tr><th>8</th><th>Morning</th><th>Late</th><th>Night</th></tr> <tr><td>lun</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>mar</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>mer</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>gio</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>ven</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>sab</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>dom</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	8	Morning	Late	Night	lun				mar				mer				gio				ven				sab				dom			
5	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun																																																																																																																																			
mar	A																																																																																																																																		
mer			A																																																																																																																																
gio																																																																																																																																			
ven		A																																																																																																																																	
sab																																																																																																																																			
dom																																																																																																																																			
6	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun																																																																																																																																			
mar																																																																																																																																			
mer																																																																																																																																			
gio																																																																																																																																			
ven																																																																																																																																			
sab																																																																																																																																			
dom																																																																																																																																			
7	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun																																																																																																																																			
mar																																																																																																																																			
mer																																																																																																																																			
gio																																																																																																																																			
ven																																																																																																																																			
sab																																																																																																																																			
dom																																																																																																																																			
8	Morning	Late	Night																																																																																																																																
lun																																																																																																																																			
mar																																																																																																																																			
mer																																																																																																																																			
gio																																																																																																																																			
ven																																																																																																																																			
sab																																																																																																																																			
dom																																																																																																																																			



ALLEGATO C**Importi Premio di Funzionamento
Macchine Acceleratrici**

<i>Categoria di inquadramento</i>	<i>Premio di Funzionamento Elettra</i>	<i>Premio di Funzionamento FERMI</i>
1 ^a	Euro 346,00	Euro 346,00
2 ^a	Euro 373,00	Euro 373,00
3 ^a	Euro 400,00	Euro 400,00
4 ^a	Euro 415,50	Euro 415,50
5 ^a	Euro 440,50	Euro 440,50
5 ^a Livello Superiore	Euro 461,00	Euro 461,00
6 ^a	Euro 493,50	Euro 493,50
7 ^a	Euro 556,50	Euro 556,50
8 ^a Quadro	Euro 575,00	Euro 575,00



ALLEGATO D**Parametri di calcolo del Premio di Funzionamento Macchine
Acceleratrici
Anello di Accumulazione Elettra**

Valore di PF ^E	Valore percentuale del Premio di Funzionamento Elettra
0,900000	85%
0,903125	86%
0,906250	87%
0,909375	88%
0,912500	89%
0,915625	90%
0,918750	91%
0,921875	92%
0,925000	93%
0,928125	94%
0,931250	95%
0,934375	96%
0,937500	97%
0,940625	98%
0,943750	99%
0,950000	100 %



ALLEGATO E**Ammontare su base oraria della riduzione del
Premio di Partecipazione**

<i>Categoria di inquadramento</i>	<i>Trattenuta oraria lorda [EUR]</i>
1 ^a	0,52=
2 ^a	0,57=
3 ^a	0,59=
4 ^a	0,62=
5 ^a	0,67=
5 ^a Livello Superiore	0,72=
6 ^a	0,75=
7 ^a	0,83=
8 ^a Quadro	0,88=



ALLEGATO F

Entità massima delle diverse componenti del Premio di Risultato per Categoria di inquadramento

<i>Categoria di inquadramento</i>	<i>Raggiungimento Obiettivi Operativi [EUR]</i>	<i>Funzionamento Macchine Acceleratrici [EUR]</i>	<i>Partecipazione Personale [EUR]</i>
1 ^a	692,00	692,00	346,00
2 ^a	746,00	746,00	373,00
3 ^a	800,00	800,00	400,00
4 ^a	831,00	831,00	415,00
5 ^a	881,00	881,00	440,00
5 ^a Livello Superiore	922,00	922,00	461,00
6 ^a	987,00	987,00	494,00
7 ^a	1.113,00	1.113,00	557,00
8 ^a Quadro	1.150,00	1.150,00	575,00



ALLEGATO G

Premio di Eccellenza Regime transitorio relativo all'esercizio 2017

Per l'Esercizio 2017 il Premio di Eccellenza si articola straordinariamente e in regime transitorio come segue:

- Viene definito un premio del valore massimo di 200,00 € pro capite da assegnarsi nel mese di ottobre 2017 sulla base dei seguenti obiettivi e indicatori, con periodo di osservazione 01/04/2017 ÷ 30/09/2017:

PROGETTO ESS – fornitura 'In kind' di componentistica

Conclusione positiva dei Preliminary Design Review, ovvero riunioni di revisione con partecipazione di esperti internazionali qualificati esterni per la revisione tecnica degli obiettivi di targa, delle prestazioni e delle specifiche preliminari delle parti oggetto della revisione. Sono previsti i seguenti PDR:

- o PDR-2 alimentatori per magneti quadrupolari Q5, Q6, e Q7
- o PDR magneti D1, Q8, e C8
- Conclusione delle specifiche tecniche e della documentazione propedeutica all'esperimento delle gare di approvvigionamento per i magneti quadrupolari Q5, Q6, e Q7 e per i magneti correttori C5 e C6.
 - o Conclusione delle specifiche tecniche propedeutiche all'esperimento delle gare di approvvigionamento le stazioni di potenza RF.
- A marzo 2018 verrà assegnato il premio relativo all'esercizio 2017 con valore massimo pro capite di 400,00 € sulla base dei seguenti obiettivi e indicatori, con periodo di osservazione 01/04/2017 ÷ 31/12/2017:

PROGETTO ESS – fornitura 'In kind' di componentistica

- Conclusione positiva dei Preliminary Design Review, ovvero riunioni di revisione con partecipazione di esperti internazionali qualificati esterni per la revisione tecnica degli obiettivi di targa, delle prestazioni e delle specifiche preliminari delle parti oggetto della revisione. Sono previsti i seguenti PDR:
 - o PDR alimentatori per magneti D1, Q8 e C8
- Conclusione positiva dei Critical Design Review, ovvero riunioni di revisione con partecipazione di esperti internazionali qualificati esterni per la revisione tecnica del progetto esecutivo, del piano di costruzione e delle procedure di collaudo e di installazione per i magneti. Sono previsti i seguenti CDR:
 - o CDR sistema di acquisizione dei wire scanners.
- Conclusione delle specifiche tecniche e della documentazione propedeutica all'esperimento delle gare di approvvigionamento per i magneti, le stazioni di potenza RF e gli alimentatori.

